УТВЕРЖДЕН

решением Межведомственной комиссии Республики Северная Осетия – Алания по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости

протоколом заседания

№ 1 от 11 января 2019 г.

**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда» вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

**нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**, **влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.1. ст.5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,

**влечет наложение административного штрафа:**

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно в КоАП введены с 2014 года новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ **фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор),**

**влечет наложение административного штрафа:**

на граждан в размере от трех до пяти тысяч рублей;

на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,**

**влечет наложение административного штрафа:**

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

на юридических лиц – от пятидесяти до ста тысяч рублей.

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,**

**влечет наложение административного штрафа:**

на должностных лиц в размере от тридцати до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей;

на юридических лиц – от ста до двухсот тысяч рублей.

**Горячая линия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование учреждения | Тел: |
| 1 | ГКУ «Цент занятости населения по Ирафскому району» | 8 (867) 34-3-12-30 |
| 2 | ГУ УПФР в Ирафском районе | 8 (867) 34-3-19-94 |
| 3 | МРИ ФНС РФ №4 по РСО - Алания | 8 (867) **34-3-13-23** |
| 4 | Администрация местного самоуправления Ирафского района | **8(86734)31417(доб.136)** |

**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы**

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (статья 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора (статья 67 ТК РФ).

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (статья 15 ТК РФ).

2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). На территории Республики Северная Осетия-Алания с 1 января 2019 года минимальная заработная плата составляет 11 280 руб. (на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения»).

3. В случае нарушения права работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, ТК РФ предусмотрены следующие способы защиты трудовых прав:

самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

судебная защита (статья 352 ТК РФ).

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в РСО – Алания осуществляется Государственной инспекцией труда в РСО–Алания, налоговыми органами и Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РСО–Алания.

**Обязательным условием** для проведения внеплановой проверки **является обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

по телефону «горячей линии» 8-867253-81-87 (Государственная инспекция труда по Республике Северная Осетия – Алания).

**Горячие линии**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование учреждения | Тел: |
| 1 | ГКУ «Цент занятости населения по Ирафскому району» | 8 (867) **34-3-12-30** |
| 2 | ГУ УПФР в Ирафском районе | 8 (867) 34-3-19-94 |
| 3 | МРИ ФНС РФ №4 по **РСО- Алания** | 8 (867) **34-3-13-23** |
| 4 | Администрация местного самоуправления Ирафского района | **8(86734)31417(доб.136)** |